

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания

Совета трудового коллектива

№ 3 от 27.02.2014

Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников¹

1. Настоящее Положение устанавливает нормы профессиональной этики педагогических работников МУ ДПО «Информационно-образовательный Центр».

2. В любых ситуациях поведение педагогического работника (далее также – педагога) должно соответствовать сложившемуся в обществе образу педагога как носителя культуры и нравственности.

3. В тех случаях, когда вопросы профессиональной этики педагогического работника не урегулированы законодательством об образовании или настоящим Положением, педагог действует в соответствии с общими принципами нравственности в обществе.

4. При осуществлении профессиональной деятельности педагогический работник честно, разумно, добросовестно, квалифицированно, принципиально и своевременно исполняет свои обязанности.

5. Во всех действиях педагогических работников в отношении слушателей первоочередное внимание уделяется наилучшему обеспечению интересов слушателя.

6. Педагогические работники уважают право слушателей на сохранение своей индивидуальности.

7. Педагогический работник является беспристрастным, одинаково доброжелательным и благосклонным ко всем слушателям.

8. Педагогический работник сам выбирает подходящий стиль общения со слушателями, основанный на взаимном уважении.

9. При оценке достижений слушателей педагогический работник стремится к объективности и справедливости.

10. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо

¹ При принятии настоящего локального нормативного акта, в соответствии с ч.3 ст.30 ФЗ «Об образовании в РФ», учитывается мнение совета обучающихся, совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и, если это предусмотрено коллективным договором, соглашением, мнение профессионального союза работников учреждения

неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения слушателям недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения слушателей к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации².

11. Педагогический работник уважает ответственность, права и обязанности слушателей.

12. Педагогический работник строит свои отношения с коллегами на основе взаимного уважения и соблюдения их профессиональных прав.

13. Педагогические работники не вправе:

- а) поступаться профессиональным долгом ни во имя товарищеских, ни во имя каких-либо иных отношений;
- б) сообщать другим лицам доверенную лично ему слушателем информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством;
- в) требовать от слушателей каких-либо личных услуг или одолжений;
- г) оказывать платные образовательные услуги слушателям в учреждении, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

14. Педагогический работник должен воздерживаться от:

- а) поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях;
- б) критики правильности действий и поведения своих коллег в присутствии слушателей, а также в социальных сетях;
- в) обсуждения со слушателями обоснованности расценок на платные услуги, оказываемые учреждением.

15. Если педагогический работник не уверен в том, как действовать в сложной этической ситуации, он имеет право обратиться в педагогический совет учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений за разъяснением, в котором ему не может быть отказано.

16. Педагогический работник, действовавший в соответствии с разъяснениями педагогического совета учреждения или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

17. Поступок педагогического работника, который порочит его честь и достоинство и (или) негативно влияет на авторитет учреждения, может стать предметом рассмотрения педагогического совета или комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

² ч.3 ст.48 ФЗ «Об образовании в РФ»

18. При рассмотрении поведения педагогического работника должно быть обеспечено его право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту своей чести и доброго имени³.

19. Анонимные жалобы и сообщения на действия (бездействия) педагогических работников не рассматриваются.

20. За нарушение норм профессиональной этики педагогические работники МУ ДПО «Информационно-образовательный Центр» несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

³ ч.1 ст.23 Конституции РФ