



Администрация городского округа город Рыбинск

Департамент образования

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов «Информационно-образовательный Центр»

# *Профессиональный потенциал педагога как основа развития образовательной практики в муниципальной системе образования*

августовское совещание

педагогических работников системы образования



Рыбинск

28 августа 2014 год

**Программа**  
**августовского совещания**  
**педагогических работников системы образования**

**9:30** - Встреча участников совещания. Работа выставки учебно-методической литературы

**10:00** - Открытие августовского совещания педагогических работников системы образования городского округа город Рыбинск

*Брядовая Римма Александровна,  
директор Департамента образования*

- Приветствие и.о. Главы городского округа город Рыбинск.  
*Можейко Леонид Чеславович,*
- Развитие кадрового потенциала – ресурс повышения качества образования  
*Брядовая Римма Александровна,  
директор Департамента образования*
- Компетенция как мера повышения квалификации педагогического работника  
*Семенова Ольга Юрьевна, заместитель директора  
МОУ ДПО «Информационно-образовательный Центр»*
- Развитие профессиональной компетенции педагога дошкольного учреждения для успешного решения задач ФГОС  
*Кузнецова Наталья Владимировна,  
старший воспитатель ДОУ №73*
- Современный руководитель образовательной организации: секреты успеха  
*Гордиенко Наталья Владиславовна,  
заместитель Главы Администрации городского округа  
город Рыбинск по общим вопросам*
- Ресурсы потенциала молодёжного сообщества для устойчивого развития муниципальной системы образования  
*Рябова Анна Юрьевна,  
учитель иностранного языка МОУ СОШ № 17,  
председатель Совета молодёжи педагогов  
городского округа город Рыбинск*
- Предложения ветеранов педагогического труда в поддержку программ развития кадров в системе образования  
*Итоги круглого стола*

- Успешный выпускник школы – ресурс развития производственной сферы городского округа город Рыбинск  
*Соколова Светлана Игоревна,  
Начальник отдела социального развития, Председатель  
совета молодежи ОАО «ОДК – Газовые турбины»*
- Выступление представителя департамента образования Ярославской области
- Приветствие молодым педагогам
- Награждение педагогов за заслуги в области образования
- Творческий подарок участникам совещания

**Перечень действий по реализации Комплексной программы развития кадрового потенциала образовательных организаций в системе образования городского округа город Рыбинск**

в 2014 – 2016 годах

<b>Действия</b>	<b>Срок</b>	<b>Ответственные</b>
<b><i>Развитие вариативных способов управления развитием педагогических кадров на уровне образовательного учреждения</i></b>		
Развитие системы мер, направленных на мотивацию инновационного развития работников образовательной организации	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций
Осуществление системы управленческих действий, направленных на развитие персонала, на основе мониторинга изменений внутренней и внешней среды образовательной организации и прогнозов развития системы образования в России и в мире	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций
Совершенствование мер по продвижению идей кадрового менеджмента в деятельность управленцев образовательных организаций (семинары, тренинги, конкурсы и т.п.)	2015	Департамент образования, МОУ ДПО ИОЦ
Освоение позиции заказчика на повышение квалификации педагогического персонала руководителями образовательных организаций. Выращивание культуры формирования, предъявления и оценки качества реализации заказа на повышение квалификации, как педагога, так и руководителя ОО	2015 - 2016	Руководители образовательных организаций, МОУ ДПО ИОЦ
Учет и оценка вклада руководителя в создание условий для развития кадров при его аттестации	2014 - 2016	Департамент образования
Освоение руководителями образовательных организаций проектно-целевого метода управления развитием кадров в образовательной организации		Руководители образовательных организаций, МОУ ДПО ИОЦ
Признание руководством образовательных организаций необходимости инвестиций в обучение и развитие, а также необходимости предоставления соответствующих возможностей и средств обучения	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций
Закрепление в должностных обязанностях руководящих работников образовательных организаций (конкретное лицо) ответственности за осуществление кадровой политики и развития кадрового потенциала	2014	Руководители образовательных организаций
Расширение видов и форм внутриорганизационного развития кадров. Обновление форм проведения педагогических советов	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций

<b>Совершенствование деятельности МОУ ДПО «Информационно-образовательный Центр» для обеспечения устойчивого развития педагогов</b>		
Организация стажировок на базе образовательных организаций, носителей ценных практик, при методическом сопровождении со стороны специалистов МОУ ДПО ИОЦ	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций, МОУ ДПО ИОЦ
Организация совместной работы МОУ ДПО ИОЦ и общеобразовательных организаций по формированию и реализации индивидуальных маршрутов профессионального развития педагогов	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций, МОУ ДПО ИОЦ
Обеспечение методического сопровождения инновационной деятельности педагога для личностного и профессионального развития со стороны специалистов МОУ ДПО ИОЦ	2014 - 2016	МОУ ДПО ИОЦ
Освоение новых форм методической и образовательной деятельности на муниципальном уровне	2014 - 2016	МОУ ДПО ИОЦ
Содействие разработке и реализации программ кадрового развития образовательных организаций	2014 - 2015	МОУ ДПО ИОЦ
Выявление профессиональных запросов руководителей и педагогов, осуществление педагогических аудитов по проблематике развития кадров	2014 - 2016	МОУ ДПО ИОЦ
Поддержка инновационной деятельности образовательных учреждений для развития коллектива	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций, МОУ ДПО ИОЦ
Содействие развитию профессиональной мобильности педагогов	2014 - 2016	МОУ ДПО ИОЦ
Привлечение специалистов МОУ ДПО ИОЦ для организации внутриорганизационного обучения и развития персонала образовательных организаций	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций
<b><i>Поддержка и развитие вариативных форм повышения квалификации (профессиональные сообщества педагогов, сетевые тематические сообщества педагогов, в проектах, подготовка к участию в конкурсах профессионального мастерства и др.)</i></b>		
Обновление формы проведения профессиональных конкурсов	2015	МОУ ДПО ИОЦ
Создание общественной организации молодых педагогов на муниципальном уровне	2014	Департамент образования
Использование опыта работы участников профессиональных конкурсов на муниципальном уровне для продвижения инновационных педагогических практик	2015-2016	МОУ ДПО ИОЦ
Поддержка и развитие открытого информационно-образовательного пространства для обеспечения вовлечения педагогов в деятельность виртуальных площадок повышения квалификации и	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций, МОУ ДПО ИОЦ

профессиональной коммуникации		
Инициирование и поощрение участия педагогов в деятельности сетевых профессиональных сообществ	2014 - 2015	Руководители образовательных организаций
Мотивирование педагогов к активному участию в применении и обогащении ресурсов электронного сервиса «Открытый университет методической поддержки педагогов» на сайте МОУ ДПО ИОЦ	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций
<b><i>Становление аттестации кадров как механизма развития кадрового потенциала</i></b>		
Развитие практики публичных форм аттестации	2014-2016	Руководители образовательных организаций
Смена акцента оценки достижения индивидуальных показателей педагога на установление способности продвигать и распространять ценную педагогическую практику (либо рассматривать это условие как дополнительный фактор категорирования)	2014-2016	Руководители образовательных организаций
<b><i>Использование эффективного контракта для поддержки и развития кадров образовательных организаций</i></b>		
Формирование ценностного отношения к введению и применению механизмов эффективного контракта для объективной оценки труда и ресурса материального стимулирования	2014 - 2015	Руководители образовательных организаций
Поэтапное введение механизмов эффективного контракта по различным должностям работников образования (корректировка критериальной базы с учетом показателей практики саморазвития и взаиморазвития, вклад в развитие коллектива и т.п.)	2014	Департамент образования, Руководители образовательных организаций
Целенаправленное обучение руководителей образовательных организаций по вопросам разработки и реализации эффективной кадровой политики на основе применения механизмов эффективного контракта	2015	Департамент образования, Учреждения ДПО
<b><i>Стимулирование роста лидерских качеств педагога для выращивания эффективных менеджеров образования</i></b>		
Культивирование лидерской культуры посредством инициирования и реализации инновационных проектов	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций
Инициирование, мотивация кадров на участие в мероприятиях по предъявлению продуктивного опыта (конкурсы, ярмарки, мастерские и т.п.).	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций, МОУ ДПО ИОЦ
Использование грантовых практико-ориентированных конкурсов, позволяющих выявлять людей, способных выйти с инициативой и предложить конкретные шаги по её реализации	2014 - 2016	Департамент образования
Проведение оргдеятельностных семинаров на	2014 -	Департамент образования

муниципальном уровне для определения стратегии развития системы образования	2016	
Проведение открытых конкурсов на замещение вакантных должностей на руководящие должности в образовательных организациях	2014 - 2016	Администрация, Департамент образования
Выявление и поддержка кандидатов на административные должности, продвижение их кандидатур	2014 - 2016	Департамент образования, МОУ ДПО ИОЦ
<b><i>Содействие повышению престижа педагогической профессии</i></b>		
Развитие различных форм деятельности корпоративных сообществ педагогов	2014 - 2016	Департамент образования
Стимулирование роста социальной активности и повышения общей культуры педагога	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций, МОУ ДПО ИОЦ
Инициирование инвестиционных проектов в поддержку педагога (и молодых, и стажистов)	2014 - 2015	Руководители образовательных организаций
Развитие способов продвижения позитивной информации о педагогах в СМИ, через сайты образовательных организаций и системы образования	2014 - 2016	Руководители образовательных организаций
Развитие деятельности молодежного сообщества педагогов	2014 - 2016	Актив молодежного сообщества

***С новым учебным годом, уважаемые коллеги!***