

Редакция от 28 фев 2020

## Надо ли вводить простой во время карантина или ограничительных мер



Марина Степанова, завлабораторией комплексных проблем гигиены детей и подростков НИИ гигиены и охраны здоровья детей и подростков ФГАУ «НМИЦ здоровья детей», д. м. н., профессор



Виктория Ярцева, юрист-редактор Системы Образование

Нет, не надо.

Простой — это временная приостановка работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (ч. 3 ст. 72.2 ТК). Санитарно-эпидемиологические факторы напрямую не являются причиной для простоя.

Во время карантина и ограничительных мер педагоги должны выполнять свои трудовые функции, как во время каникул (раздел V приказа Минобрнауки от 11.05.2016 № 536). Зарплату им начисляйте в обычном порядке.

Непедагогические работники также выполняют свои должностные обязанности в общем порядке. При необходимости переведите их на удаленную работу. Для этого заключите дополнительное соглашение к трудовому договору и издайте приказ. Укажите в нем новый режим работы.

© Материал из Справочной системы «Образование»

<https://vip.1obraz.ru>

Дата копирования: 18.03.2020